

ANEXO II CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	Desarrollar las competencias directivas y de liderazgo en la ANT en su calidad de máxima autoridad de la institución para atender los problemas de ordenamiento social de la propiedad rural	Fortalecer la Gestión del Talento Humano a través del Plan Estratégico de Talento Humano	100%	01-01-2020 31-12-2020	Diseñar y aprobar el Plan Anual de Vacantes  Diseñar y aprobar el Plan de Promoción de Recursos Humanos  Diseñar y aprobar el Plan Estratégico de Talento Humano  Implementar el Plan Estratégico de Talento Humano	20%	25%	Durante el primer semestre de la vigencia actual se llevó a cabo el avance del 50% correspondiente al Plan Estratégico.  En descripción se relacionan las actividades desatendidas para el cumplimiento del compromiso gerencial	75%	25%	5%	Plan Estratégico de Talento Humano, No tiene antecedentes de gestión sectorial contra y/o gestiones de programas y proyectos planificados, desarrollados.  Plan Anual de Vacantes Formulado y Publicado  Plan Anual de Vacantes Formulado y Publicado  Plan de Promoción Talento Humano Formulado y Publicado	Plan Estratégico de Talento Humano, No tiene antecedentes de gestión sectorial contra y/o gestiones de programas y proyectos planificados, desarrollados.  Plan de Promoción Talento Humano Formulado y Publicado		
2		Fortalecer las habilidades y competencias de los funcionarios mediante el Plan Institucional de Capacitación	95%	01-01-2020 31-12-2020	Diseñar y aprobar el Plan Institucional de Formación y Capacitación  Implementar el Plan Institucional de Formación y Capacitación  Realizar informe Final de Evaluación del Plan Institucional de Formación y Capacitación	20%	25%	Durante el primer semestre de la vigencia actual se llevó a cabo el avance del 50% correspondiente al Plan de Capacitación.  En descripción se relacionan las actividades desatendidas para el cumplimiento del compromiso gerencial	75%	25%	5%	Plan Institucional de Capacitación Formulado y Publicado  Compromiso de Seguimiento de Actividades del Plan Institucional de Formación y Capacitación, porcentaje de ejecución 80%.	Plan Institucional de Capacitación, No tiene antecedentes de gestión sectorial contra y/o gestiones de programas y proyectos planificados, desarrollados.  Plan y Compromiso de Seguimiento 2020, TALENTO HUMANO Plan Capacitación 2020		
3	Desarrollar las competencias directivas y de liderazgo en la ANT en su calidad de máxima autoridad de la institución para atender los problemas de ordenamiento social de la propiedad rural	Proveer condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida laboral de los servidores públicos de la ANT a través de Plan de Bienestar e Incentivos	95%	01-01-2020 31-12-2020	Diseñar y aprobar el Plan de Incentivos Institucionales  Implementar el Plan de Incentivos Institucionales  Realizar informe Final de Evaluación del Plan de Incentivos Institucionales	20%	25%	Durante el primer semestre de la vigencia actual se llevó a cabo el avance del 25% correspondiente al Plan de Bienestar.  En descripción se relacionan las actividades desatendidas para el cumplimiento del compromiso gerencial	75%	25%	5%	Plan de Bienestar e Incentivos Formulado y Publicado.  Compromiso de Seguimiento de Actividades del Plan de Bienestar e Incentivos, porcentaje de ejecución 25%.	Plan de Bienestar e Incentivos, No tiene antecedentes de gestión sectorial contra y/o gestiones de programas y proyectos planificados, desarrollados.  Plan y Compromiso de Seguimiento 2020, TALENTO HUMANO Plan Incentivos 2020		
4		Propveer por la seguridad de nuestros funcionarios y colaboradoras, a través de actividades orientadas a lograr condiciones de trabajo seguras y saludables, incluidas en el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	65%	01-01-2020 31-12-2020	Diseñar y aprobar el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo  Implementar el Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo  Realizar informe Final de Evaluación del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	20%	25%	Durante el primer semestre de la vigencia actual se llevó a cabo el avance del 54% correspondiente al Plan.  En descripción se relacionan las actividades desatendidas para el cumplimiento del compromiso gerencial	75%	25%	5%	Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo Formulado y Publicado.  Compromiso de Seguimiento de Actividades del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, porcentaje de ejecución 54%.	Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, No tiene antecedentes de gestión sectorial contra y/o gestiones de programas y proyectos planificados, desarrollados.		
5	Realizar la liquidación de la nómina y prestaciones sociales y tener a cabo el trámite y gestión de Disolución Administrativa de los Funcionarios de la ANT	Realizar la liquidación de la nómina y prestaciones sociales y tener a cabo el trámite y gestión de Disolución Administrativa de los Funcionarios de la ANT	100%	01-01-2020 31-12-2020	Elaborar la liquidación de nómina  Elaborar programación de liquidación y pago de nómina  Gestionar los movimientos administrativos	20%	50%	Durante el primer semestre de la vigencia actual se llevó a cabo el avance del 50% correspondiente al compromiso gerencial.  En descripción se relacionan las actividades desatendidas para el cumplimiento del compromiso gerencial	50%	50%	10%	Mera de Seguimiento BRUACIONES Administrativas  Nombras liquidadas presentadas a la S-J Administrativa y Previsional.  Mera de Seguimiento Gestión de Personal para Pensiones	ZITALE NTO, HUMANOS, SA, PREVISIONAL Administrativas 2020  Nombras liquidadas  ZITALE, TALENTO HUMANO, HUMANOS SA 2020		
<b>Total</b>						100%					20%	5%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (15% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA: 24/01/2020  
VIGENCIA: 2020

*Carlos Alberto Salinas*  
Firma del Supervisor Jerárquico - CARLOS ALBERTO SALINAS BASTRE

*Marina Segura Saenz*  
Firma del Gerente Público - MARINA SEGURA SAENZ