



INDICADOR

ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

CÓDIGO

GTHU-Indicador-002

VERSIÓN

1

PROCESO

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FECHA

29-may-19

**Objetivo del Proceso**

Administrar el Talento Humano de la Agencia y promover su desarrollo; a través del diseño y ejecución de políticas, programas y procedimientos que contribuyan a la optimización de las competencias de los servidores públicos, promoviendo su capacitación y valoración en condiciones de bienestar, salud y seguridad social.

**Objetivo del Indicador o Variable**

Controlar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación

**Política Institucional Asociada**

Política de calidad

**Objetivo Estratégico Asociado**

Mejorar la eficacia y eficiencia de los procesos

**Características del Indicador o Variable**

Tipo de Indicador o variable	Eficacia	Categoría del Indicador o variable	De procesos	Frecuencia de Medición	Mensual
		Clasificación del Indicador o variable	Proceso	Frecuencia de Reporte	Trimestral

**VARIABLES**

**Descripción de Variables de Cálculo**

**Formula de Cálculo**

<b>A</b>	Número de Temáticas realizadas	Número de Temáticas realizadas del Cronograma del Plan Institucional de Capacitación.	(A / B) x 100
<b>B</b>	Número de Temáticas planificadas	Número de Temáticas programadas del Cronograma del Plan Institucional de Capacitación.	
<b>Unidad de Medida</b>		<b>Línea Base</b>	<b>Fuente de Datos</b>
Porcentaje		100% Plan Institucional de Capacitación del año 2018	Cronograma del Plan Institucional de Capacitación 2019

**Medición del Indicador o Variable**

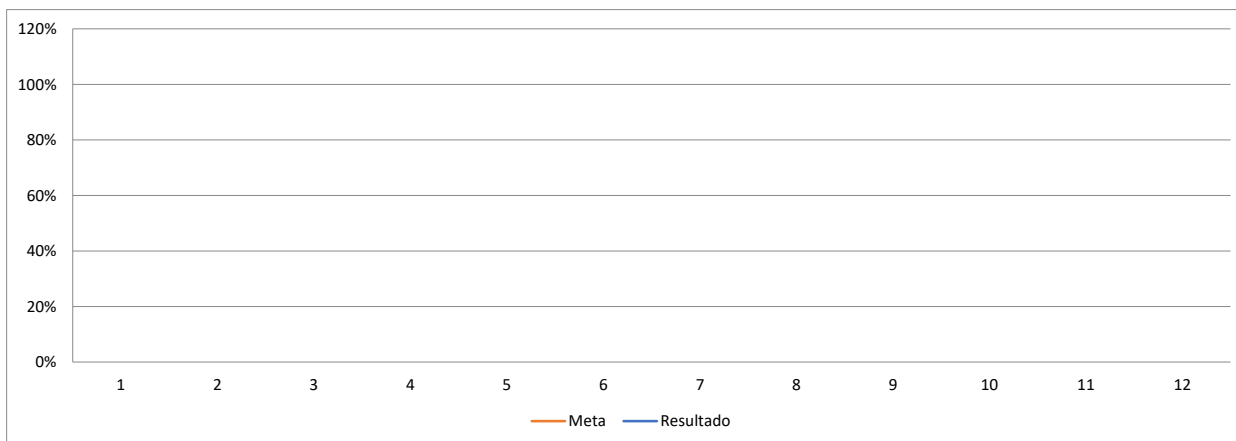
Año	2019												2020						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7
Periodo	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul
Meta																			
Variable A																			
Variable B																			
Resultado																			
Fecha de Reporte																			

**Comportamiento del Indicador o Variable**

Nivel Crítico			Nivel Aceptable			Nivel Satisfactorio		
>=	0%		>=	60%		>=	80%	
<=	59%		<=	79%		<=	100%	

**Análisis del Indicador o Variable**

**Análisis Grafico**



Interpretación y Análisis de Resultados del Indicador o Variable		Acciones Correctivas, Preventivas o de Mejora Tomadas (Indique las acciones correctivas, preventivas o de mejora, según periodo aplicable y Plan de mejoramiento formulado.)
1		
2		
3		
4		
5		

#### Responsables de la Información

Recolección de datos y cálculo		Análisis de Datos		Toma de Decisiones	
Nombre y Apellidos	Julián Sneider Suarez Suarez	Nombre y Apellidos	Julián Sneider Suarez Suarez	Nombre y Apellidos	Marina Segura Saenz
Cargo	Contratista	Cargo	Contratista	Cargo	Subdirectora de Talento Humano
Dependencia	Subdirección de Talento Humano	Dependencia	Subdirección de Talento Humano	Dependencia	Subdirección de Talento Humano

**Nota:** Esta ficha técnica del indicador alimenta el Cuadro de Mando Integral de Indicadores de la Agencia Nacional de Tierras. Con frecuencia se requiere la disponibilidad de la información para realizar el reporte a la Alta Dirección.

Para cualquier sugerencia sobre la ficha técnica del indicador favor comunicarse con la Oficina de Planeación.

Elaboró	Julián Sneider Suarez Suarez	Revisó	María Alejandra Lesmez Morales	Aprobó	Marina Segura Saenz
Cargo	Contratista - Subdirección de Talento Humano	Cargo	Contratista - Subdirección de Talento Humano	Cargo	Subdirectora de Talento Humano
Firma	<b>ORIGINAL FIRMADO</b>	Firma	<b>ORIGINAL FIRMADO</b>	Firma	<b>ORIGINAL FIRMADO</b>
Fecha	29-may-19	Fecha	29-may-19	Fecha	29-may-19



El campo  
es de todos

Minagricultura

La copia, impresión o descarga de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA y por lo tanto no se garantiza su vigencia.

La única COPIA CONTROLADA se encuentra disponible y publicada en la página Intranet de la Agencia Nacional de Tierras.

DEST-F-002 | 3 | 15/05/2019