



INDICADOR

ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE BIENESTAR

CÓDIGO

GTHU-Indicador-001

VERSIÓN

1

PROCESO

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FECHA

29-may-19

Objetivo del Proceso

Administrar el Talento Humano de la Agencia y promover su desarrollo; a través del diseño y ejecución de políticas, programas y procedimientos que contribuyan a la optimización de las competencias de los servidores públicos, promoviendo su capacitación y valoración en condiciones de bienestar, salud y seguridad social.

Objetivo del Indicador o Variable

Controlar el cumplimiento del Plan de Bienestar

Política Institucional Asociada

Política de calidad

Objetivo Estratégico Asociado

Mejorar la eficacia y eficiencia de los procesos

Características del Indicador o Variable

Tipo de Indicador o variable	Eficacia	Categoría del Indicador o variable	De procesos	Frecuencia de Medición	Trimestral
		Clasificación del Indicador o variable	Proceso	Frecuencia de Reporte	Trimestral

Variables

Descripción de Variables de Cálculo

Formula de Cálculo

A	Actividades Realizadas	Número de Actividades realizadas en el Cronograma del Plan de Bienestar.	(A / B) x 100
B	Actividades Programadas	Número de Actividades programadas en el Cronograma del Plan de Bienestar.	
Unidad de Medida		Línea Base	Fuente de Datos
Porcentaje		100% Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales del año 2018	Cronograma del Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales 2019

Medición del Indicador o Variable

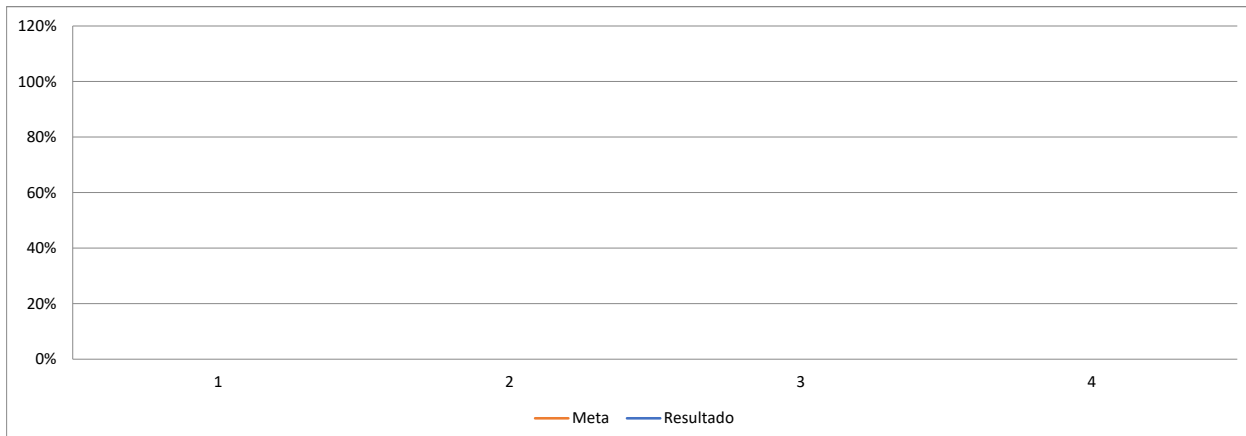
Año	2019				2020		
	1	2	3	4	1	2	3
Periodo	ENE - MAR	ABR - JUN	JUL - SEP	OCT - DIC	ENE - MAR	ABR - JUN	JUL - SEP
Meta							
Variable A							
Variable B							
Resultado							
Fecha de Reporte							

Comportamiento del Indicador o Variable

	Nivel Critico		Nivel Aceptable		Nivel Satisfactorio
>=	0%	>=	60%	>=	80%
<=	59%	<=	79%	<=	100%

Análisis del Indicador o Variable

Análisis Grafico



Interpretación y Análisis de Resultados del Indicador o Variable		Acciones Correctivas, Preventivas o de Mejora Tomadas (Indique las acciones correctivas, preventivas o de mejora, según periodo aplicable y Plan de mejoramiento formulado.)
1		
2		
3		
4		
5		

Responsables de la Información

Recolección de datos y cálculo		Análisis de Datos		Toma de Decisiones	
Nombre y Apellidos	Julián Sneider Suarez Suarez	Nombre y Apellidos	Julián Sneider Suarez Suarez	Nombre y Apellidos	Marina Segura Saenz
Cargo	Contratista	Cargo	Contratista	Cargo	Subdirectora de Talento Humano
Dependencia	Subdirección de Talento Humano	Dependencia	Subdirección de Talento Humano	Dependencia	Subdirección de Talento Humano

Nota: Esta ficha técnica del indicador alimenta el Cuadro de Mando Integral de Indicadores de la Agencia Nacional de Tierras. Con frecuencia se requiere la disponibilidad de la información para realizar el reporte a la Alta Dirección.

Para cualquier sugerencia sobre la ficha técnica del indicador favor comunicarse con la Oficina de Planeación.

Elaboró	Julián Sneider Suarez Suarez	Revisó	María Alejandra Lesmez Morales	Aprobó	Marina Segura Saenz
Cargo	Contratista - Subdirección de Talento Humano	Cargo	Contratista - Subdirección de Talento Humano	Cargo	Subdirectora de Talento Humano
Firma	ORIGINAL FIRMADO	Firma	ORIGINAL FIRMADO	Firma	ORIGINAL FIRMADO
Fecha	29-may-19	Fecha	29-may-19	Fecha	29-may-19



El campo
es de todos

Minagricultura

La copia, impresión o descarga de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA y por lo tanto no se garantiza su vigencia.

La única COPIA CONTROLADA se encuentra disponible y publicada en la página Intranet de la Agencia Nacional de Tierras.

DEST-F-002 | 3 | 15/05/2019